

**FONDAZIONE PER LA PROMOZIONE E
VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI DI
BUSSOLENGO E PESCANTINA
IN BREVE
“FONDAZIONE PRODOTTI AGRICOLI DI
BUSSOLENGO E PESCANTINA”**

(abbreviato “FONDAZIONE”)

AVVISO DI SELEZIONE

**PER L’ASSUNZIONE DI UN
CUSTODE/PORTINAIO
A TEMPO INDETERMINATO
CON CORRISPETTIVO IN NATURA DERIVANTE
DAL GODIMENTO DI UN ALLOGGIO**

AVVISO DI SELEZIONE

per l'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore inquadrato come portinaio con corrispettivo in natura derivante dal godimento di un alloggio PRESSO LA FONDAZIONE PER LA PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI DI BUSSOLENGO E PESCONTINA, in via Molinara 50, Bussolengo (VR).

1) ENTE CONCEDENTE

Ente: FONDAZIONE PER LA PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI DI BUSSOLENGO E PESCONTINA (di seguito individuato anche come "Fondazione")
indirizzo: Via Molinara, 50 – 37012 Bussolengo (VR)
telefono: 045 7157472
telefax: 045 7157472

2) OGGETTO

Il Bando ha per oggetto l'assunzione di un lavoratore/trice inquadrato con qualifica di portinaio/a, livello professionale 5°, previsto dal c.c.n.l. del terziario, per essere addetto alle seguenti mansioni: addetto alle operazioni di apertura e chiusura uffici sede e sala riunioni, apertura e chiusura del mercatino settimanale, pulizia dei bagni di servizio al mercato, gestione prenotazioni sala riunioni, gestione e controllo pesa pubblica, eventuale controllo accesso agli spazi mercatali da parte di estranei, ricevimento e smistamento della posta, segnalazione di problematiche varie riscontrate al Presidente.

L'assunzione sarà definitiva al superamento positivo del periodo di prova stabilito dal c.c.n.l. terziario in 60 giorni.

Il luogo di svolgimento della prestazione è in Bussolengo in Via Molinara n. 50.

Il rapporto di lavoro è a tempo parziale, con durata della prestazione pari al 15% del tempo pieno. La prestazione di lavoro verrà eseguita:

Lunedì	n. 1 ora lavorativa
Martedì	n. 1 ora lavorativa
Mercoledì	n. 1 ora lavorativa
Giovedì	n. 1 ora lavorativa
Venerdì	n. 1 ora lavorativa
Sabato	n. 1 ora lavorativa
Domenica	riposo

L'assunzione sarà subordinata alla concessione della deroga al contratto a tempo parziale da parte della Commissione Paritetica Provinciale. In caso di diniego di detta deroga il bando sarà nullo e privo di efficacia senza che nessuno possa avanzare pretese a qualsiasi titolo.

3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

L'assunzione sarà valutata sulla base dei seguenti requisiti:

- il richiedente deve essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato aderente all'Unione Europea. Possono accedere al presente bando, in condizioni di parità con i cittadini italiani e comunitari, gli stranieri, non aderenti all'Unione Europea, titolari di carta di soggiorno o di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e quelli di permesso di soggiorno almeno biennale.
- non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, né di avere a proprio carico sentenze di cui all'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento);

oppure

- avere subito le seguenti condanne penali _____ e di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____
- Non essere titolare, né il richiedente, né i componenti il nucleo familiare, del diritto di proprietà, usufrutto, di immobili ubicati in qualsiasi comune del territorio nazionale;
- Il richiedente deve aver svolto per almeno un anno l'attività di custode / portinaio / con contratto di lavoro dipendente o collaboratore o autonomo prioritariamente in ambito commerciale.

4) SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione le persone fisiche che alla data di presentazione della domanda, oltre ad essere in possesso dei requisiti previsti dal precedente punto 3, non sono titolari di partita iva né hanno in essere contratti di lavoro dipendente a qualsiasi titolo.

Fatte salve le prescrizioni sopra indicate, sono invece ammesse le persone fisiche in pensione.

5) CONTRATTO DI ASSUNZIONE

L'assunzione sarà regolata secondo il contratto allegato al presente avviso (**Allegato 1**). Il concorrente dovrà dichiarare di aver preso compiuta visione dello schema e di accettarlo incondizionatamente in ogni sua parte.

6) DURATA ED EFFICACIA DEL CONTRATTO

Il contratto di lavoro è a tempo indeterminato, con inizio della prestazione lavorativa il 3° (terzo) giorno successivo all'ottenimento del parere favorevole della Commissione Paritetica Provinciale per la deroga all'orario contrattualmente previsto dal c.c.n.l. terziario.

L'assunzione sarà comunque definitiva solo al superamento positivo del periodo di prova stabilito dal c.c.n.l. terziario in 60 giorni.

7) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico-retributivo, da riproporzionarsi all'orario di lavoro svolto, sarà quello previsto per la categoria e la qualifica di appartenenza dall'attuale e vigente c.c.n.l. settore terziario nonché dai successivi rinnovi ed integrazioni.

Il lavoratore/trice conferma la propria disponibilità a prestare lavoro straordinario e/o supplementare a richiesta scritta del datore di lavoro per le ipotesi previste dal c.c.n.l., in relazione alle esigenze dell'azienda, con il riconoscimento del trattamento economico stabilito dallo stesso c.c.n.l.

Al lavoratore/trice verrà concesso per la durata del rapporto di lavoro la porzione di immobile sito nel Comune di Bussolengo in Via Molinara n. 50, adibito ad abitazione censito al catasto urbano al foglio 25 – particella 128 – sub 5 – cat. A/2. Il costo complessivo della presente assunzione verrà considerato a compensazione per l'utilizzo di tale immobile.

8) DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

Il richiedente dovrà presentare la domanda redatta su apposito modulo in carta libera, di cui si allega facsimile (**allegato 2**), integralmente compilata, pena l'esclusione dal bando.

La domanda deve essere corredata dal documento di identità e dallo stato famiglia del richiedente.

9) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di cui al punto precedente, con gli allegati, dovrà pervenire **ESCLUSIVAMENTE** entro le **ore 10,00 del giorno 25/03/2020** alla Segreteria della Fondazione in Via Molinara n. 50 37012 Bussolengo (VR) – tale termine è perentorio, **pena l'esclusione**. Oltre che a mezzo del servizio postale o corriere, le offerte possono essere recapitate direttamente a mano, nell'orario di apertura al pubblico (9,00 – 12,30 del Venerdì). In tal caso il concorrente potrà farsi rilasciare timbro di avvenuta ricezione da parte dell'Amministrazione su apposito foglio in carta semplice, da egli medesimo predisposto e recante l'indicazione dell'oggetto del bando, nonché della data e dell'ora di scadenza del termine per la ricezione delle offerte.

Il contenitore dovrà essere inviato al seguente indirizzo: *FONDAZIONE PER LA PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI DI BUSSOLENGO E PESCONTINA - VIA MOLINARA N. 50 - 37012 BUSSOLENGO (VR)*.

SI AVVERTE CHE SI FARÀ LUOGO ALL'ESCLUSIONE DALLA GARA DI TUTTI QUEI CONCORRENTI CHE NON ABBIANO FATTO PERVENIRE IL PLICO DI CUI AL PRESENTE PUNTO NEL LUOGO E NEL TERMINE IVI INDICATI (a tale scopo si precisa che fa fede la data

di ricezione all'Ufficio Amministrativo e non di spedizione) OVVERO PER I QUALI MANCHI O RISULTI INCOMPLETA O IRREGOLARE LA DOCUMENTAZIONE RICHIESTA.

Si avverte, inoltre, che si accetterà documentazione trasmessa tramite posta elettronica e/o casella di posta elettronica certificata inviata all'indirizzo Pec: **mercato bussolengo@pec.it**.

10) PROCEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE

La Fondazione, entro i 15 giorni successivi al termine fissato nel bando per la presentazione delle domande, procede all'istruttoria delle stesse, verificandone la completezza e la regolarità e richiedere specifica documentazione a comprova di quanto dichiarato o ad integrazione della domanda.

Il termine temporale di cui sopra è da considerarsi ordinatorio e non preteritorio, in quanto potrà variare a seconda del numero di domande presentate.

Successivamente alla verifica di quanto dichiarato, verrà redatta la graduatoria definitiva, che sarà pubblicata sul sito della Fondazione per 15 giorni consecutivi.

La Fondazione si riserva la facoltà di procedere all'assegnazione anche in presenza di una sola richiesta valida.

Dopo aver adottato il provvedimento finale giusta delibera dal Consiglio della Fondazione, verrà sottoscritto con l'assegnatario l'idoneo contratto di assunzione, come da allegato 1).

11) DISPOSIZIONI VARIE

L'istanza, nonché tutte le dichiarazioni richieste, dovranno essere redatte in lingua italiana.

Ogni controversia in materia di rispetto di quanto previsto dal presente bando resterà devoluta alla giurisdizione esclusiva del giudice ordinario. A tale scopo viene stabilita la competenza territoriale esclusiva del foro di Verona.

12) ESCLUSIONI

Il recapito dell'istanza rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Non si darà luogo all'apertura della domanda che non risulti pervenuto alla Fondazione entro le ore 10,00 del giorno indicato nel bando di gara o sul quale non sia apposto il mittente o la scritta relativa alla specificazione dell'oggetto della gara.

Si fa luogo all'esclusione dalla gara nel caso che manchi anche uno solo dei documenti richiesti dal presente bando.

Si fa luogo all'esclusione anche nel caso in cui l'istanza di ammissione, fornita da questo Ente, non sia debitamente compilata in ogni sua parte.

Si fa luogo all'esclusione anche nel caso in cui l'istanza di ammissione, fornita da questo Ente, non sia debitamente sottoscritta, precisando che ciascuna dichiarazione separata, pur se contenuta in uno stesso modulo, deve essere sottoscritta; qualora la compilazione non sia completa o corretta si procederà all'esclusione se non sia possibile, in alcun modo, ricavare, anche da altra documentazione, le informazioni richieste.

13) AVVERTENZE E INFORMAZIONI FINALI

La Fondazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere, motivatamente, la procedura o revocare il presente bando, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni legislative di carattere regionale e/o nazionale. La Fondazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente al presente avviso.

L'inclusione nella graduatoria stessa non costituisce titolo alcuno per ogni altra assunzione.

Il presente bando implica l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Eventuali informazioni in merito al presente bando potranno essere richieste alla Segreteria della Fondazione, telefonando al numero 045/7157472 – e-mail: mercato bussolengo@libero.it.

Il responsabile del procedimento per la procedura di affidamento è il Presidente di Fondazione Sig. Andrea Bertoldi.

Il presente bando di gara è pubblicato sul sito della Fondazione e sull'Albo pretorio dei Comuni di Bussolengo e Pescantina e sul quotidiano L'Arena.

Altre informazioni di carattere tecnico potranno essere richieste alla Segreteria della Fondazione tel. e fax n. 045/7157472.

14) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ufficio competente alla gestione del procedimento è la *Fondazione per la promozione e valorizzazione dei prodotti agricoli di Bussolengo e Pescantina*.

Il Responsabile del procedimento per la procedura di affidamento è il sig. Andrea Bertoldi.

I dati forniti verranno trattati esclusivamente per la gestione amministrativa dell'iniziativa oggetto del presente avviso ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679.

Il trattamento potrà essere effettuato sia con l'ausilio di strumenti elettronici che senza tale ausilio.

Il conferimento dei dati è obbligatorio al fine di partecipare alla presente procedura.

I dati non saranno oggetto di comunicazione.

Il titolare del trattamento è la *Fondazione per la promozione e valorizzazione dei prodotti agricoli di Bussolengo e Pescantina* con sede in Via Molinara n. 50 37012 Bussolengo (VR).

In ogni momento l'interessato potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento ai sensi degli artt. Dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679.

Bussolengo, li 05/03/2020

Firmato
Il Presidente del Consiglio di
Fondazione
Andrea Bertoldi

CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PARZIALE

Con la presente scrittura privata, da valersi a tutti gli effetti, le sotto indicate parti:

- a) FONDAZIONE PROD AGRIC. DI BUSSOLENGO E PESCONTINA con sede in Bussolengo in via Molinara n. 50, C.F. 02173600236 e partiva Iva n. 02173600236
- Datore di lavoro -
- b) _____, nato/a a _____ (____) il _____ e
residente in via _____ n. ____ - cap _____ (____), codice
Fiscale _____
- Lavoratore/trice
subordinato/a -

stipulano e convengono quanto segue:

1) COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO

Il lavoratore/trice si obbliga a prestare la propria attività a favore della FONDAZIONE PROD AGRIC. DI BUSSOLENGO E PESCONTINA, in regime di subordinazione e quindi alle dipendenze e sotto la direzione del datore di lavoro.

2) DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO

Il contratto di lavoro è a tempo indeterminato, con inizio della prestazione lavorativa il 3° (terzo) giorno successivo all'ottenimento del parere favorevole della Commissione Paritetica Provinciale per la deroga all'orario contrattualmente previsto dal c.c.n.l. terziario.

3) OGGETTO DEL CONTRATTO E INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il lavoratore/trice sarà inquadrato con qualifica di portinaio/a, livello professionale 5°, previsto dal c.c.n.l. del terziario, per essere addetto alle seguenti mansioni: addetto alle operazioni di apertura e chiusura uffici sede e sala riunioni, apertura e chiusura del mercatino settimanale, pulizia dei bagni di servizio al mercato, gestione prenotazioni sala riunioni, gestione e controllo pesa pubblica, eventuale controllo accesso agli spazi mercatali da parte di estranei, ricevimento e smistamento della posta, segnalazione di problematiche varie riscontrate al Presidente.

4) PERIODO DI PROVA

L'assunzione sarà definitiva al superamento positivo del periodo di prova stabilito dal c.c.n.l. terziario in 60 giorni.

5) LUOGO DI ASSUNZIONE E SEDE DI LAVORO

Il luogo di svolgimento della prestazione è in Bussolengo in Via Molinara n. 50.

6) ORARIO DI LAVORO. INDICAZIONE DELLA DURATA E DELLA DISTRIBUZIONE DELLA COLLOCAZIONE DELLA PRESTAZIONE NEL PART-TIME VERTICALE.

Il rapporto di lavoro è a tempo parziale, con durata della prestazione pari al 15% del tempo pieno. La prestazione di lavoro verrà eseguita:

Lunedì	n. 1 ora lavorativa
Martedì	n. 1 ora lavorativa
Mercoledì	n. 1 ora lavorativa
Giovedì	n. 1 ora lavorativa
Venerdì	n. 1 ora lavorativa
Sabato	n. 1 ora lavorativa
Domenica	riposo

per un totale di 6 ore settimanali.

7) CLAUSOLE FLESSIBILI ED ELASTICHE

Conformemente a quanto previsto dall'articolo 85 c.c.n.l. del terziario, applicato dall'azienda, le parti riconoscono in capo all'azienda la facoltà di variare unilateralmente la collocazione dell'orario di lavoro, con preavviso di almeno 2 giorni lavorativi, da darsi per iscritto. Le ore di

lavoro ordinarie, richieste a seguito dell'applicazione di clausole flessibili verranno retribuite, per le sole ore in cui la variazione stessa viene effettuata, in misura non inferiore alla sola maggiorazione dell'1,5% da calcolare sulla quota di retribuzione di fatto di cui all'art. 195. Nei contratti di tipo verticale e misto, le parti del rapporto di lavoro a tempo parziale possono concordare clausole elastiche relative alla variazione in aumento della durata della prestazione, entro il limite massimo del 30% della prestazione lavorativa annua concordata. Le ore di lavoro a seguito dell'applicazione delle clausole elastiche che determinano un incremento duraturo della quantità della prestazione, verranno retribuite con la quota oraria della retribuzione di fatto di cui all'art. 195 del CCNL secondo le modalità previste dall'art. 198 a), e la maggiorazione forfetariamente e convenzionalmente determinata almeno nella misura del 36,5% (35%+1,5%) da calcolare sulla quota oraria della retribuzione di fatto di cui all'art. 195. Le maggiorazioni previste dal presente articolo non rientrano nella retribuzione di fatto di cui all'art. 195 ed escludono il computo del compenso per la prestazione del lavoro a seguito dell'applicazione di clausole flessibili od elastiche su ogni altro istituto. In alternativa alle maggiorazioni dell'1,5% previste dai commi 6 e 8 del presente articolo, a fronte dell'applicazione di clausole flessibili e/o elastiche le parti interessate possono concordare un'indennità annuale in ogni caso pari ad almeno 120 euro non cumulabili, da corrispondere per quote mensili. L'eventuale rifiuto del lavoratore alla sottoscrizione di clausole flessibili od elastiche non integra gli estremi del giustificato motivo di licenziamento, né l'adozione di provvedimenti disciplinari.

8) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico-retributivo, da riproporzionarsi all'orario di lavoro svolto, sarà quello previsto per la categoria e la qualifica di appartenenza dall'attuale e vigente c.c.n.l. settore terziario nonché dai successivi rinnovi ed integrazioni.

Il lavoratore/trice conferma la propria disponibilità a prestare lavoro straordinario e/o supplementare a richiesta scritta del datore di lavoro per le ipotesi previste dal c.c.n.l., in relazione alle esigenze dell'azienda, con il riconoscimento del trattamento economico stabilito dallo stesso c.c.n.l.

Al lavoratore/trice verrà concesso per la durata del rapporto di lavoro la porzione di immobile sito nel Comune di Bussolengo in Via Molinara n. 50, adibito ad abitazione censita al catasto urbano al foglio 25 – particella 128 – sub 5 – cat. A/2. Il costo complessivo della presente assunzione verrà considerato a compensazione per l'utilizzo di tale immobile.

9) OBBLIGHI DEL LAVORATORE

Ai sensi dell'articolo 220 del ccnl settore terziario Il lavoratore/trice ha l'obbligo di osservare nel modo più scrupoloso i doveri e il segreto di ufficio, di usare modi cortesi col pubblico e di tenere una condotta conforme ai civili doveri.

Altresì ha l'obbligo di conservare diligentemente le merci e i materiali, di cooperare alla prosperità dell'impresa. Il lavoratore è obbligato a prestare la propria attività lavorativa con regolarità, diligenza nonché rispettando tutte le istruzioni e indicazioni che verranno fornite dal datore di lavoro o dalla persona incaricata della sua formazione professionale. A non divulgare notizie attinenti l'organizzazione aziendale, in particolare è tenuta, per tutta la durata del contratto di lavoro, ad osservare la massima riservatezza in merito a dati e documenti che in relazione ai compiti che andrà a svolgere venissero a sua conoscenza ed in suo possesso. Inoltre è obbligato a custodire e a impiegare, con particolare diligenza e cura, i beni aziendali che gli verranno concessi in dotazione o in uso.

Salvo i casi di legittimo impedimento, di cui sempre incombe al lavoratore l'onere della prova, e fermo restando l'obbligo di dare immediata notizia dell'assenza al datore di lavoro, le assenze devono essere giustificate per iscritto presso l'azienda entro 48 ore, per gli eventuali accertamenti. Nel caso di assenze non giustificate sarà operata la trattenuta di tante quote giornaliere della retribuzione di fatto di cui all'art. 195 quante sono le giornate di assenza, fatta salva l'applicazione della sanzione prevista dal successivo art. 225.

I lavoratori hanno l'obbligo di rispettare l'orario di lavoro. Nei confronti dei ritardatari sarà operata una trattenuta, che dovrà figurare sul prospetto paga, di importo pari alle spettanze corrispondenti al ritardo, fatta salva l'applicazione della sanzione prevista dal successivo art. 225.

È dovere del personale di comunicare immediatamente all'azienda ogni mutamento della propria dimora sia durante il servizio che durante i congedi. Il personale ha altresì l'obbligo di rispettare

ogni altra disposizione emanata dalla azienda per regolare il servizio interno, in quanto non contrasti con le norme del presente contratto e con le leggi vigenti, e rientri nelle normali attribuzioni del datore di lavoro.

10) DISPOSIZIONI DI RINVIO

Relativamente all'importo iniziale della retribuzione e ai relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo di pagamento, la durata delle ferie retribuite cui ha diritto il lavoratore e le modalità di determinazione di fruizione delle ferie, i termini di preavviso in caso di recesso, si rinvia espressamente alle norme del c.c.n.l. terziario.

Verona, _____

Il datore di lavoro

Il Lavoratore/trice

Ai sensi dell'articolo 4-bis, comma 2, D.lgs. n. 181/2000, come modificato dall'articolo 40, comma 2, D.L. n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, il Sig./la Sig.ra _____, dichiara di ricevere copia della comunicazione di assunzione inviata telematicamente al Centro per l'impiego in data _____ protocollo comunicazione n. _____.

Il lavoratore si impegna a restituire una copia della presente controfirmata per ricevuta e integrale accettazione del suo contenuto.

Il Lavoratore/trice

Verona, _____

Oggetto: domanda di partecipazione al Bando per l'assunzione di un portinaio presso la Fondazione per la promozione e valorizzazione dei prodotti agricoli di Bussolengo e Pescantina Via Molinara n. 50 – Bussolengo (VR)

Il sottoscritto.....nato a.....il.....residente a.....Via.....n..... codice fiscale.....
Tel.....cellulare.....casella di posta elettronica.....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al Bando di cui all'oggetto. A tal fine, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- A. di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- B. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, né di avere a proprio carico sentenze di cui all'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento);
oppure
 di avere subito le seguenti condanne penali _____ e di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____
- C. Non essere titolare, né i componenti il nucleo familiare, del diritto di proprietà, usufrutto, uso e abitazione di alloggio/i o parti di essi, ubicati in qualsiasi comune del territorio nazionale;
- D. di avere prestato i seguenti servizi con mansioni di portineria/guardiania presso _____
inquadramento _____
per il periodo _____
- E. che i documenti allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000;
- F. di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 26 della legge 4 gennaio 1968 n. 15 in caso di false dichiarazioni, e che qualora emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- G. di aver preso visione e conoscenza dell'informativa riportata nel bando e di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati particolari ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE 679/2016 per le finalità di espletamento della procedura concorsuale in oggetto e per l'eventuale assunzione;
- H. di accettare pienamente e incondizionatamente le condizioni del bando e dei suoi allegati.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa al presente bando, venga fatta al seguente indirizzo:

Sig. _____

Via _____

Cap. _____ Città _____ Provincia _____

Tel. ____/____ - ____/____

e-mail _____

data

(firma)

ALLEGATI:

- fotocopia documento d'identità;
- stato famiglia.

